

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 07/22

Bolzano, li 04/04/2022

Novità in materia di lavoro

Gentile Cliente,

con la presente Vi informiamo quanto segue:

Nei giorni scorsi sono stati emanati una serie di provvedimenti in materia di lavoro. Le novità di maggior rilievo saranno trattate di seguito:

1.1 Green Pass am Arbeitsplatz

A ben due anni dall'inizio della pandemia per il coronavirus, il governo italiano ha posto **fine allo stato di emergenza nazionale**.

Per il mondo del lavoro, questo significa che per quanto riguarda l'obbligo del green pass sul posto di lavoro, **dal 1° aprile** si applicheranno le seguenti norme:

- ▶ l'obbligo di possesso del **green pass** è stato prorogato **fino al 30 aprile 2022**;
- ▶ per l'**accesso ai luoghi di lavoro** i lavoratori (anche gli over 50) dovranno essere in possesso fino al 30 aprile 2022 del cosiddetto **green pass base** (vaccinati, guariti o con test antigenico negativo).

1.2 Smart Working

Fino al 30 giugno 2022 sarà possibile attivare lo smart working in **modalità semplificata**, quindi senza necessità di accordo individuale.

1.3 Esonero contributivo nel turismo

Il Decreto Legge n. 4/2022 (Decreto Sostegni ter), convertito in legge negli scorsi giorni e pubblicato nella gazzetta ufficiale il 28 marzo 2022, prevede un **esonero contributivo** a favore delle **aziende del settore del turismo e degli stabilimenti termali** che assumono lavoratori stagionali. Nel particolare, le aziende del settore del turismo e gli stabilimenti termali,

- ▶ per le **assunzioni** di lavoratori a **tempo determinato**, anche di tipo **stagionale**,
- ▶ avvenute nel **periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2022**,

- ▶ possono beneficiare, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, dell'esonero totale (100%) dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico, nel limite della durata dei contratti di lavoro stipulati, e comunque per un periodo massimo di 3 mesi decorrenti dalla data di assunzione.

L'esonero è riconosciuto nel limite delle risorse stanziare e, ad oggi, non è fruibile in quanto per la piena operatività di tale agevolazione è necessario attendere le istruzioni operative dell'INPS.

1.4 Buoni carburante per i lavoratori dipendenti

Il Decreto Legge n. 21/2022 (c.d. Decreto Ucraina), all'art. 2, dispone che, per l'anno 2022, l'importo del valore dei **buoni benzina** o analoghi titoli ceduti a titolo gratuito dalle aziende private ai lavoratori dipendenti per l'acquisto di carburanti, nel limite di **euro 200,00 per lavoratore**, non concorre alla formazione del reddito imponibile.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll
Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

  