

**Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll**

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 02/21

Bolzano, li 14/01/2021

## Legge di Bilancio 2021 e Decreto Milleproroghe – Novità in materia di lavoro

Gentile Cliente,

con la presente Vi informiamo sulle **novità** di maggiore interesse **in materia di lavoro** contenute nella Legge n. 178/2020 (c.d. Legge di Bilancio 2021) e nel Decreto Legge n. 183/2020 (c.d. Decreto Milleproroghe):

Le novità trattate in questa informativa sono le seguenti:

<b>1.1</b>	<b>Trattamento di integrazione salariale .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2</b>	<b>Esonero contributivo per i datori di lavoro che non fanno richiesta di trattamenti di integrazione salariale .....</b>	<b>2</b>
<b>1.3</b>	<b>Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato per giovani e donne .....</b>	<b>2</b>
<b>1.4</b>	<b>Blocco dei licenziamenti .....</b>	<b>2</b>
<b>1.5</b>	<b>Contratti a tempo determinato .....</b>	<b>2</b>
<b>1.6</b>	<b>Smart working .....</b>	<b>3</b>
<b>1.7</b>	<b>Congedo obbligatorio padre .....</b>	<b>3</b>
<b>1.8</b>	<b>Fondo per l'esonero dai contributi previdenziali per lavoratori autonomi e professionisti .....</b>	<b>3</b>

### **1.1 Trattamento di integrazione salariale**

I datori di lavoro possono presentare domanda di concessione della **cassa integrazione** ordinaria, dell'assegno ordinario e della cassa integrazione in deroga per una durata massima di **ulteriori 12 settimane**.

Le dodici settimane devono essere collocate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021 per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria, e nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 30 giugno 2021 per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga.

Tali benefici sono riconosciuti a tutti i **lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2021**.

**Non è previsto** il pagamento di alcun **contributo addizionale a carico dei datori di lavoro**.

Da queste misure rimangono **esclusi i datori di lavoro domestici**.

## **1.2 Esonero contributivo per i datori di lavoro che non fanno richiesta di trattamenti di integrazione salariale**

Ai datori di lavoro privati, con esclusione di quelli del settore agricolo, che non richiedono i trattamenti di integrazione salariale, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, è riconosciuto l'**esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a loro carico per un ulteriore periodo massimo di otto settimane, fruibili entro il 31 marzo 2021, nei limiti delle ore di integrazione salariale già fruite nei mesi di maggio e giugno 2020, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL.

Per la piena fruizione dell'esonero in parola si attendono, ora, le necessarie indicazioni INPS.

## **1.3 Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato per giovani e donne**

Al fine di **promuovere l'occupazione giovanile** stabile, per le **nuove assunzioni a tempo indeterminato** e per le **trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti **a tempo indeterminato** effettuate nel **biennio 2021-2022**, è riconosciuto un **esonero contributivo** nella misura del 100 per cento, per un **periodo massimo di 36 mesi**, nel limite massimo di **importo pari a 6.000,00 euro annui**, con riferimento ai soggetti che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età. Analogo incentivo è previsto per l'assunzione di donne che comporti un incremento occupazionale netto.

Per la piena fruizione dell'esonero in parola si attendono, ora, le necessarie indicazioni INPS.

## **1.4 Blocco dei licenziamenti**

Il divieto di **licenziamento per giustificato motivo oggettivo** è stato esteso **fino al 31 marzo 2021**. Pertanto, fino alla predetta data sono vietati i licenziamenti individuali e collettivi per giustificato motivo oggettivo e sono sospese le procedure dei licenziamenti in corso.

Eccezioni: licenziamenti motivati della cessazione definitiva dell'attività dell'impresa (liquidazione della società senza continuazione).

## **1.5 Contratti a tempo determinato**

È prorogato fino al 31 marzo 2021 il termine fino al quale i contratti a tempo determinato possono essere rinnovati o prorogati – per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta anche in assenza delle condizioni previste dall'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015.

## 1.6 Smart working

---

Il Decreto "Milleproroghe" dispone la proroga fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31 marzo 2021 della procedura semplificata per effettuare le comunicazioni di smart working nonché la possibilità per i datori di lavoro privati di applicare la modalità di lavoro agile ad ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali previsti dalla Legge n. 81/2017.

## 1.7 Congedo obbligatorio padre

---

Il **congedo obbligatorio** retribuito **a favore del padre lavoratore dipendente** (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione), da fruire **entro 5 mesi dalla nascita del figlio** (oppure dall'ingresso in famiglia del minore, o dall'entrata in Italia in caso di adozione internazionale) è:

- ▶ **prorogato anche per l'anno 2021**, in relazione ai figli nati o adottati dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021,
- ▶ nella misura di **10 giorni** (aumentati rispetto ai precedenti 7, in vigore sino al 31 dicembre 2020).

## 1.8 Fondo per l'esonero dai contributi previdenziali per lavoratori autonomi e professionisti

---

Viene istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con una dotazione iniziale di 1 miliardo di euro, un Fondo per l'esonero parziale dai contributi previdenziali dovuti nel 2021 dai lavoratori autonomi e dai professionisti, che abbiano percepito nel periodo d'imposta 2019 un reddito complessivo non superiore a 50.000,00 euro e abbiano subito un calo del fatturato o dei corrispettivi nell'anno 2020 non inferiore al 33% rispetto a quelli dell'anno 2019.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

