

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 02/21

Bolzano, li 14/01/2021

Legge di Bilancio 2021 e Decreto Milleproroghe – Novità in materia di lavoro

Gentile Cliente,

con la presente Vi informiamo sulle **novità** di maggiore interesse **in materia di lavoro** contenute nella Legge n. 178/2020 (c.d. Legge di Bilancio 2021) e nel Decreto Legge n. 183/2020 (c.d. Decreto Milleproroghe):

Le novità trattate in questa informativa sono le seguenti:

1.1	Trattamento di integrazione salariale	1
1.2	Esonero contributivo per i datori di lavoro che non fanno richiesta di trattamenti di integrazione salariale	2
1.3	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato per giovani e donne	2
1.4	Blocco dei licenziamenti	2
1.5	Contratti a tempo determinato	2
1.6	Smart working	3
1.7	Congedo obbligatorio padre	3
1.8	Fondo per l'esonero dai contributi previdenziali per lavoratori autonomi e professionisti	3

1.1 Trattamento di integrazione salariale

I datori di lavoro possono presentare domanda di concessione della **cassa integrazione** ordinaria, dell'assegno ordinario e della cassa integrazione in deroga per una durata massima di **ulteriori 12 settimane**.

Le dodici settimane devono essere collocate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021 per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria, e nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 30 giugno 2021 per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga.

Tali benefici sono riconosciuti a tutti i **lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2021**.

Non è previsto il pagamento di alcun **contributo addizionale a carico dei datori di lavoro**.

Da queste misure rimangono **esclusi i datori di lavoro domestici**.

1.2 Esonero contributivo per i datori di lavoro che non fanno richiesta di trattamenti di integrazione salariale

Ai datori di lavoro privati, con esclusione di quelli del settore agricolo, che non richiedono i trattamenti di integrazione salariale, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, è riconosciuto l'**esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a loro carico per un ulteriore periodo massimo di otto settimane, fruibili entro il 31 marzo 2021, nei limiti delle ore di integrazione salariale già fruite nei mesi di maggio e giugno 2020, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL.

Per la piena fruizione dell'esonero in parola si attendono, ora, le necessarie indicazioni INPS.

1.3 Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato per giovani e donne

Al fine di **promuovere l'occupazione giovanile** stabile, per le **nuove assunzioni a tempo indeterminato** e per le **trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti **a tempo indeterminato** effettuate nel **biennio 2021-2022**, è riconosciuto un **esonero contributivo** nella misura del 100 per cento, per un **periodo massimo di 36 mesi**, nel limite massimo di **importo pari a 6.000,00 euro annui**, con riferimento ai soggetti che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età. Analogo incentivo è previsto per l'assunzione di donne che comporti un incremento occupazionale netto.

Per la piena fruizione dell'esonero in parola si attendono, ora, le necessarie indicazioni INPS.

1.4 Blocco dei licenziamenti

Il divieto di **licenziamento per giustificato motivo oggettivo** è stato esteso **fino al 31 marzo 2021**. Pertanto, fino alla predetta data sono vietati i licenziamenti individuali e collettivi per giustificato motivo oggettivo e sono sospese le procedure dei licenziamenti in corso.

Eccezioni: licenziamenti motivati della cessazione definitiva dell'attività dell'impresa (liquidazione della società senza continuazione).

1.5 Contratti a tempo determinato

È prorogato fino al 31 marzo 2021 il termine fino al quale i contratti a tempo determinato possono essere rinnovati o prorogati – per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta anche in assenza delle condizioni previste dall'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015.

1.6 Smart working

Il Decreto "Milleproroghe" dispone la proroga fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31 marzo 2021 della procedura semplificata per effettuare le comunicazioni di smart working nonché la possibilità per i datori di lavoro privati di applicare la modalità di lavoro agile ad ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali previsti dalla Legge n. 81/2017.

1.7 Congedo obbligatorio padre

Il **congedo obbligatorio** retribuito **a favore del padre lavoratore dipendente** (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione), da fruire **entro 5 mesi dalla nascita del figlio** (oppure dall'ingresso in famiglia del minore, o dall'entrata in Italia in caso di adozione internazionale) è:

- ▶ **prorogato anche per l'anno 2021**, in relazione ai figli nati o adottati dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021,
- ▶ nella misura di **10 giorni** (aumentati rispetto ai precedenti 7, in vigore sino al 31 dicembre 2020).

1.8 Fondo per l'esonero dai contributi previdenziali per lavoratori autonomi e professionisti

Viene istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con una dotazione iniziale di 1 miliardo di euro, un Fondo per l'esonero parziale dai contributi previdenziali dovuti nel 2021 dai lavoratori autonomi e dai professionisti, che abbiano percepito nel periodo d'imposta 2019 un reddito complessivo non superiore a 50.000,00 euro e abbiano subito un calo del fatturato o dei corrispettivi nell'anno 2020 non inferiore al 33% rispetto a quelli dell'anno 2019.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

