

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 06/19

Bolzano, li 02.04.2019

Novità per i lavoratori dipendenti

Egregio Cliente,

con la presente siamo ad informarVi come segue:

1. Presentazione domanda assegni nucleo familiare (ANF)

Con decorrenza **1° aprile 2019** le domande per la corresponsione dell'**assegno nucleo familiare**, finora presentate dal lavoratore interessato al proprio datore di lavoro utilizzando il modello cartaceo "ANF/DIP" (SR16), **dovranno essere inoltrate esclusivamente all'INPS in via telematica**.

La domanda di assegno per il nucleo familiare deve essere presentata dal lavoratore all'INPS, esclusivamente in via telematica, mediante uno dei seguenti canali:

- WEB, tramite il servizio on-line dedicato, accessibile dal sito www.inps.it, se in possesso di PIN dispositivo, di una identità SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) almeno di Livello 2 o CNS (Carta Nazionale dei Servizi). Il servizio sarà disponibile dal 1° aprile 2019;
- Patronati e intermediari dell'Istituto, attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi, anche se il richiedente non è in possesso di PIN.

Le domande già presentate al datore di lavoro fino al 31 marzo 2019 con il modello cartaceo "ANF/DIP", per il periodo compreso tra il 1° luglio 2018 ed il 30 giugno 2019 o a valere sugli anni precedenti, **non devono essere reiterate**.

2. Congedo obbligatorio del padre lavoratore

La Legge di Bilancio 2019, nell'ottica di una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, ha previsto, che il **congedo obbligatorio** retribuito, **da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio**, a favore del padre lavoratore dipendente è:

- **prorogato anche per l'anno 2019**, in relazione ai figli nati, adottati o affiliati dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019,
- **nella misura di 5 giorni** (aumentati rispetto ai precedenti 4, in vigore sino al 31 dicembre 2018).

Si ricorda che il congedo può essere fruito anche in modo non continuativo. Anche per l'anno 2019, inoltre, è facoltà del lavoratore fruire di un ulteriore giorno di congedo, previo accordo con la madre e in sostituzione di una giornata di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

3. Tutela a sostegno della maternità

La Legge di Bilancio 2019 **riconosce alle lavoratrici la possibilità di astenersi dal lavoro** per il periodo di **assenza obbligatoria esclusivamente dopo il parto e fino al quinto mese successivo allo stesso**, in alternativa alle normali modalità di fruizione del congedo di maternità (due mesi prima la data del parto e tre mesi dopo oppure un mese prima la data del parto e quattro mesi dopo).

L'esercizio di tale facoltà è subordinato al **parere favorevole del medico specialista del Servizio sanitario nazionale** e del medico competente alla prevenzione e alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, i quali devono attestare che la scelta operata dalla futura madre non arrechi pregiudizio alla propria salute e a quella del nascituro.

4. Nuovo limite di reddito per figli a carico

La Legge di Bilancio 2018 innalza **con decorrenza 01/01/2019 a 4.000 euro il limite di reddito complessivo annuo** per essere considerati fiscalmente a carico, limitatamente per i **figli di età non superiore ai 24 anni**.

Pertanto, per i **figli di età superiore ai 24 anni**, il limite di reddito complessivo annuo per essere considerati fiscalmente a carico rimane fissato ad **2.840,51 euro**.

Vi preghiamo pertanto di voler sensibilizzare ed informare il più presto possibile i Vs. lavoratori alle succitate novità.

Per ulteriori chiarimenti restiamo a Vs. completa disposizione.

Cordiali saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

  