

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 12/17

Bolzano, lì 24.07.2017

Il nuovo lavoro occasionale

Gentile Cliente,

dopo il vuoto normativo creatosi a marzo di quest'anno con la soppressione dei voucher, è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 144 del 23 giugno 2017 la legge n. 96/2017, all'interno della quale si disciplinano due nuovi strumenti per sostituire i "vecchi" voucher:

1. Il **contratto di prestazione occasionale "PrestO"**, strumento per le imprese e per i professionisti.
2. Il **Libretto Famiglia**, strumento per le collaborazioni familiari.

Di seguito Vi forniamo un quadro informativo in merito alle nuove disposizioni sul lavoro occasionale:

	Prestazione di lavoro occasionale "PrestO"	Libretto Famiglia
Definizione	Sono prestazioni di lavoro occasionale le attività lavorative che danno luogo nel corso di un anno civile a: <ul style="list-style-type: none">▶ compensi fino a 5.000 Euro per ogni prestatore, nei confronti della totalità degli utilizzatori;▶ compensi fino a 5.000 Euro per ogni utilizzatore, nei confronti della totalità dei prestatori;▶ compensi fino a 2.500 Euro per ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore.	
Soggetti e ambito di applicazione	Le imprese, i professionisti etc. possono impiegare qualunque soggetto per prestazioni di lavoro occasionale (vedasi le limitazioni di cui ai successivi punti).	Persone fisiche, al di fuori dell'esercizio di attività professionali o d'impresa, per le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none">▶ piccoli lavori domestici, lavori di giardinaggio, pulizia o manutenzione;▶ assistenza domiciliare ai

		<p>bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità;</p> <p>▶ insegnamento privato.</p>
Esclusione	<p>Non possono essere acquisite prestazioni occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da almeno 6 mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.</p>	
Divieti	<p>È vietato il ricorso al contratto di prestazione occasionale da parte di:</p> <p>a) utilizzatori che hanno più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato;</p> <p>b) imprese del settore agricolo, salvo che per le attività lavorative rese dai soggetti titolari di pensione di invalidità o vecchiaia, giovani con meno di 25 anni di età iscritti a un ciclo di studi, disoccupati, percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito, purché non iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli;</p> <p>c) imprese dell'edilizia e di settori affini, delle imprese esercenti l'attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave e torbiere;</p> <p>d) nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi.</p>	
Compenso	<p>La misura minima oraria del compenso è pari a 9,00 Euro.</p> <p>Nel settore agricolo, invero, il compenso minimo è pari all'importo della retribuzione oraria delle prestazioni di natura subordinata individuata dal Ccnl di riferimento.</p> <p>L'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla retribuzione minima fissata per 4 ore lavorative, anche se la prestazione giornaliera resa è inferiore a 4 ore.</p>	<p>La misura minima oraria del compenso è pari a 10,00 Euro lordi (8 Euro netti).</p>
Contribuzione e costi	<p>Sono interamente a carico dell'utilizzatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ la contribuzione INPS nella misura del 33% del compenso; ▶ il premio INAIL nella misura del 3,5% del compenso; ▶ gli oneri di gestione pari al 1%. 	<p>Il compenso minimo orario di 10,00 Euro lordi si compone come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 8,00 Euro retribuzione netta oraria; ▶ il premio INAIL nella misura

	Pertanto il costo orario, considerando il compenso minimo orario di 9 Euro è pari a 12,38 Euro (37,50%).	del 2,5% del compenso; ▶ gli oneri di gestione pari al 1%.
Attivazione	Ai fini dell'attivazione del contratto di prestazione occasionale, ciascun utilizzatore versa le somme utilizzabili per compensare le prestazioni preventivamente tramite Modello F24 (Elide). Inoltre prima di procedere con una prestazione occasionale è necessario registrare sia l'utilizzatore come anche il prestatore sulla piattaforma informatica dell'INPS.	Condizioni identiche come per la modalità "PrestO". In aggiunta, il libretto famiglia può essere acquistato presso gli uffici postali.
Comunicazione	L'utilizzatore è tenuto a trasmettere almeno 1 ora prima dell'inizio della prestazione una dichiarazione contenente le seguenti informazioni: <ul style="list-style-type: none"> ▶ dati anagrafici del prestatore; ▶ luogo di svolgimento della prestazione; ▶ data e ora di inizio e di termine della prestazione; ▶ compenso pattuito. 	Non è prevista alcuna comunicazione preventiva. Gli utilizzatori del libretto famiglia devono effettuare attraverso la piattaforma informatica dell'INPS solamente la comunicazione mensile entro il giorno 3 del mese successivo a quello in cui è stata svolta la prestazione, comunicando i seguenti dati: <ul style="list-style-type: none"> ▶ dati anagrafici del prestatore; ▶ luogo di svolgimento della prestazione; ▶ la durata della prestazione; ▶ compenso pattuito.
	Il prestatore riceve contestuale notifica della dichiarazione attraverso SMS o posta elettronica.	
Revoca della comunicazione	Nel caso in cui la prestazione lavorativa non abbia luogo , l'utilizzatore è tenuto a comunicare entro i 3 giorni , attraverso la piattaforma informatica INPS, la revoca della dichiarazione. In mancanza della revoca, l'INPS provvede al pagamento delle prestazioni e all'accredito dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi.	
Pagamento e contributi	L'INPS provvede al pagamento del compenso al prestatore il giorno 15 del mese successivo tramite accredito sul c/c bancario del prestatore o in alternativa mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali.	

<p>Chi può fare l'attivazione e la comunicazione?</p>	<p>Gli adempimenti di registrazione, attivazione e comunicazione dei dati relativi alla prestazione lavorativa possono essere svolti direttamente dall'utilizzatore (sono richiesti le credenziali INPS), rivolgendosi al <i>contact center</i> dell'INPS o affidandosi agli intermediari abilitati.</p>	
<p>Sanzioni</p>	<p>In caso di superamento, da parte di un utilizzatore, del limite di 2.500 Euro o del limite di durata della prestazione pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile ⇒ trasformazione in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.</p>	
	<p>In caso di violazione dell'obbligo di comunicazione ovvero di uno dei divieti previsti per il contratto a prestazioni occasionali ⇒ sanzione amministrativa da 500 Euro a 2.500 Euro per ogni giornata per cui risulta accertata la violazione.</p>	

A conclusione Vi elenchiamo degli elementi che contraddistinguono entrambi le tipologie succitate.

a) i compensi percepiti dal prestatore sono:

- ▶ esenti da imposizione fiscale;
- ▶ non incidono sul suo stato di disoccupato;
- ▶ sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno;
- ▶ ai fini del compenso fino a 5.000 Euro per ciascun utilizzatore, sono computati in misura al 75% i compensi per prestazioni occasionali rese da soggetti titolari di pensione di invalidità o vecchiaia, giovani con meno di 25 anni di età regolarmente iscritti a un ciclo di studi, disoccupati, percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) o di sostegno al reddito.

b) il prestatore ha diritto:

- ▶ all'assicurazione INPS per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla Gestione separata;
- ▶ all'assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- ▶ al riposo giornaliero, alle pause e ai riposi settimanali.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll
 Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll



