

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 24/16

Bolzano, li 16.11.2016

Distacco transnazionale – Comunicazione preventiva

Gentile Cliente,

il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 252/2016 gli **standard operativi per la comunicazione obbligatoria preventiva**, posta a carico dei datori di lavoro che distaccano lavoratori in Italia.

Dal 26 dicembre 2016 scatterà l'obbligo comunicativo per le imprese stabilite in un altro Stato membro o in uno Stato terzo che, nell'ambito di una prestazione di servizi, distaccano in Italia uno o più lavoratori in favore di un'altra impresa, anche appartenente allo stesso gruppo, o di un'altra unità produttiva, a condizione che durante il periodo di distacco, continui a esistere un rapporto di lavoro con il lavoratore distaccato. L'obbligo sussiste anche per le agenzie di somministrazione.

Obbligo comunicativo

L'impresa che distacca lavoratori in Italia ha l'obbligo di comunicare il distacco al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali **entro le ore 24:00 del giorno antecedente l'inizio del distacco** e di comunicare tutte le successive modificazioni entro cinque giorni. La comunicazione può essere annullata entro le ore 24:00 del giorno precedente l'inizio del primo periodo di distacco.

Tale comunicazione dovrà essere effettuata esclusivamente in modalità telematica, compilando il *modello "UNI_Distacco_UE"* disponibile sul portale del Ministero www.lavoro.gov.it. Prima di poter effettuare la comunicazione, sarà necessario registrarsi per ottenere le credenziali d'accesso.

Il contenuto della comunicazione è il seguente:

- dati identificativi dell'impresa distaccante;
- numero e generalità dei lavoratori distaccati;
- data di inizio, di fine e durata del distacco;
- luogo di svolgimento della prestazione di servizi;
- dati identificativi del soggetto distaccatario;
- tipologia dei servizi;
- generalità e domicilio eletto del referente incaricato di inviare e ricevere atti e documenti;
- generalità del referente con poteri di rappresentanza;
- numero del provvedimento di autorizzazione all'esercizio dell'attività di somministrazione (solamente in caso di agenzia di somministrazione).

La violazione degli obblighi di comunicazione è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 150,00 a 500,00 Euro per ogni lavoratore interessato.

Obbligo di conservazione

Durante il periodo del distacco e fino a due anni dalla sua cessazione, l'impresa distaccante ha l'obbligo di conservare, **predisponendone copia in lingua italiana**:

- il contratto di lavoro;
- i prospetti paga;
- i prospetti che indicano l'inizio, la fine e la durata dell'orario di lavoro giornaliero;
- la documentazione comprovante il pagamento delle retribuzioni o i documenti equivalenti;
- la comunicazione pubblica di instaurazione del rapporto di lavoro o documentazione equivalente e il modello A1 rilasciato dall'ente previdenziale.

La violazione degli obblighi è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 500,00 a 3.000,00 Euro per ogni lavoratore interessato.

Referente in Italia

L'impresa distaccante deve nominare, per tutto il periodo del distacco, due referenti:

- **un referente**, elettivamente domiciliato in Italia, **incaricato di inviare e ricevere atti e documenti**. In difetto, la sede dell'impresa distaccante si considererà il luogo dove ha sede legale o risiede il destinatario della prestazione di servizi;
- **un referente con poteri di rappresentanza** per tenere i rapporti con le parti sociali interessate a promuovere la negoziazione collettiva di secondo livello con obbligo di rendersi disponibile in caso di richiesta motivata delle parti sociali.

La violazione degli obblighi è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.000,00 a 6.000,00 Euro.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

  