

Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

Sparkassenstraße 18 Via Cassa di Risparmio

I-39100 Bozen | Bolzano

T 0471.306.411 | F 0471.976.462

E info@interconsult.bz.it

I www.interconsult.bz.it

Steuer-, MwSt.-Nr. | Cod. fisc. Part. IVA 02529080216

Circolare 05/15

Bolzano, lì 23.02.2015

Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato

Gentile Cliente,

la Legge n. 190/2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha **introdotto** all'art. 1, commi da 118 a 122, un **esonero contributivo triennale** per le **assunzioni** con contratto **a tempo indeterminato**.

Le disposizioni nel dettaglio	
Finalità	Promozione di forme di occupazione stabile .
Beneficiari	Tutti i datori di lavoro privati , indipendentemente dal settore di appartenenza e, con misure e condizioni diverse, i datori di lavoro del settore agricolo.
Tipologia contrattuale	Contratto di lavoro a tempo indeterminato (sia a tempo pieno che part-time).
Validità	Assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2015 fino al 31 dicembre 2015 .
Durata	3 anni a decorrere dalla data di comunicazione telematica obbligatoria al Centro per l'impiego.
Importo massimo	8.060,00 Euro su base annua (671,88 Euro su base mensile). ¹
Tipo di contribuzione	Quota dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro .
Rapporti di lavoro e tipologia di lavoratori esclusi dal beneficio	▶ Lavoratori che nei 6 mesi precedenti la data di assunzione erano occupati presso qualsiasi datore di lavoro con contratto a tempo indeterminato (sono esclusi gli intermittenti a tempo indeterminato); ▶ Lavoratori che nei 3 mesi antecedenti al 1° gennaio 2015 (periodo dal 01.10.2014 al 31.12.2014) hanno già in essere un contratto a tempo indeterminato con il datore di lavoro che richiede l'incentivo; ▶ Lavoratori che hanno avuto un precedente rapporto di lavoro agevolato ai sensi della Legge di Stabilità 2015 con lo stesso datore di lavoro che

¹ Per i contratti di lavoro a tempo indeterminato part-time, l'importo è riproporzionato all'orario di lavoro svolto.

	assume; ▶ Lavoratori che abbiano avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato a scopo di somministrazione nei 6 mesi precedenti; ▶ Contratto a tempo determinato; ▶ Contratti autonomi o parasubordinati; ▶ Contratto di Apprendistato; ▶ Contratto Intermittente (c.d. a chiamata); ▶ Lavoro domestico.
Contributi esclusi	Dal presente incentivo sono esclusi i premi e i contributi dovuti all'INAIL .
Compatibilità	Come chiarito nella Circolare INPS n. 17 del 29.01.2015, i datori di lavoro potranno fruire dell'esonero per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori, con i quali nei 12 mesi precedenti hanno avuto uno o più rapporti di lavoro a termine per un periodo complessivo superiore a sei mesi. L'esonero spetta anche in caso di trasformazione di un rapporto di lavoro a termine in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Cumulabilità	L'esonero contributivo è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, fra i quali: ▶ incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili; ▶ incentivo per l'assunzione di giovani genitori; ▶ incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento Aspi, pari al 50% dell'indennità che sarebbe spettata al lavoratore se non fosse stato assunto per la durata residua del trattamento; ▶ incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani entro i 29 anni di età; ▶ incentivo per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

Per ulteriori informazioni rimaniamo a Vs. completa disposizione.

Distinti saluti,

Interconsult – Pichler Steinmair Knoll
Dr. Anton Pichler | Dr. Walter Steinmair | Dr. Helmuth Knoll

  